

Gentili Colleghe, Carissimi Colleghi,

in allegato il verbale di accordo siglato in data 24 maggio 2016 tra le associazioni datoriali Assaereo (cioè Gruppo Alitalia), Assaeroporti, Assocontrol, Assohandlers, Fairò, (Federcatering presenziava solamente ma arriva ndr.) e Filt Cgil, Fit Cisl, UILT e UGL TA.

Con questo documento, che istituisce (wow!) l'Osservatorio Nazionale del CCNL del trasporto aereo, i firmatari si autolegittimano a definire sostanzialmente 3 materie; la prima, scontata, il rinnovo del CCNL prossimo alla scadenza.

Ma mettono anche le mani sull'Assistenza Sanitaria e la Previdenza Integrativa.

In pratica Soldi, Pensione e Salute di Piloti ed Assistenti di Volo.

Provando così a tenere fuori altre rappresentanze anche se con numeri ben più consistenti dei loro.

Il motivo è semplice e intuibile:

un processo di massificazione e destrutturazione delle categorie professionali, iniziato nel 2008 con la fine di Alitalia e dei contratti di lavoro faticosamente costruiti in 40 (e oltre) anni di storia, che riprende vita per portarci alla "Soluzione Finale".

Affogare le negoziazioni che riguardano i nostri diritti in un contenitore di oltre 50.000 lavoratori di cui "solo" 5.000 naviganti. Il che genera un rapporto di 1:10 per le nostre categorie professionali.

Nel contesto che hanno predisposto sorgono, legittimi, alcuni dubbi (ansie?) visti, per esempio, i recenti precedenti della nostra tredicesima:

- sarà ancora possibile difendere quello che rimane oggi in termini di tutele contrattuali, previdenziali e sanitarie?

- si riusciranno a migliorare le attuali condizioni che, solo per fare due esempi, ancora vedono il PN CityLiner sottopagato e gli Assistenti di volo Alitalia con una copertura sanitaria (gestita integralmente dall'azienda in collaborazione proprio con i quattro "stipulanti") prevista ad un livello di 450 euro a contratto ma erogata, ancora non si è capito perché, per meno di 250?

- si riuscirà a rinnovare un contratto di lavoro in meglio, sanando le storture accumulate in questi 8 anni o verrà il momento di appiattirlo verso il basso?

- si riuscirà ad arginare l'arroganza aziendale di Alitalia che, quotidianamente, mortifica e aggredisce i Piloti e gli Assistenti di Volo?

ANPAC, è oggi il sindacato più rappresentativo dei naviganti in Italia ed in Alitalia.

Se consideriamo anche i lavoratori di terra, ANPAC è il terzo sindacato di Alitalia, ponendosi già al di sopra di altre organizzazioni che partecipano ai tavolini separati, ottenuti dall'Azienda in cambio di indulgenza e disattenzione nella firma di tutti i vari accordini che si succedono.

ANPAC è firmataria degli accordi interconfederali sulla rappresentatività sindacale e si è preparata alla emanazione di una prossima legge in materia di rappresentatività, aggregando le nostre due categorie

professionali e mettendosi in condizione di avere le carte in regola per partecipare e pesare nelle trattative.

Per fermare questo gioco al ribasso servono però numeri superiori di quelli che abbiamo adesso.

Se solo il 10% dei Piloti e degli AAVV Alitalia oggi non iscritti, decidesse di partecipare con le proprie idee, la propria presenza e la propria adesione, ANPAC diverrebbe il sindacato più rappresentativo di tutta l'Azienda, anche considerando la terra, dando un segnale fortissimo a tutto il sistema.

Ognuno deve ben riflettere su quello che lo aspetta nel prossimo futuro e, soprattutto, su quale ruolo vuole rivestire per condizionarlo.

Purtroppo i gruppetti di Piloti e AAVV che si dividono nei sindacati "stipulanti", a volte attratti da chi ci "lavora" per un pugno di permessi sindacali ben(?) distribuiti o con qualche favoruccio ottenuto in passato e oggi difficilmente replicabile, rischiano di rendersi inconsapevolmente complici di un altro grave colpo a se stessi ed alle Categorie.

Allo stesso modo le tante energie che vengono spese per creare gruppi di aggregazione al di fuori dai sindacati, vengono vanificate dalla impossibilità di accedere alle trattative, regolate in maniera stringente dagli accordi interconfederali sottoscritti negli ultimi anni.

Moltissimi piloti e aavv sono scontenti e arrabbiati, la nostra idea è che, come già è ben chiaro in altre realtà, solo unendo soggetti con i medesimi interessi si può ottenere qualcosa di buono e si smetterà di permettere agli "stipulanti" di mettere loro le mani in tasca, fare scempio dei loro diritti e, ancor peggio, del loro futuro e di quello delle loro famiglie.

In tutti questi anni siamo stati costretti sulla difensiva, ma (anche studiando quanto avvenuto in altri settori) abbiamo costruito l'Associazione che ci serve per far fronte a queste condizioni e tutelare al meglio le nostre Categorie.

Adesso, più che mai, serve la partecipazione di tutti.

Servono numeri, servono energie, servono persone che scelgono di dire la loro attraverso la loro Associazione Professionale.

Serve mostrare, con i numeri e la coesione, che il gruppetto degli "stipulanti" non è rappresentativo delle nostre Categorie.

La "svendita" si può fermare, ma più tardi lo faremo, più tempo servirà per riconquistare quello che ci hanno tolto.

Ricordiamo, ove necessario, che si parla di soldi, previdenza e salute.

Basta?

ANPAC
RRSSAA PIL e AAVV

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 maggio 2016, in Roma, presso la sede di Assaeroporti,

tra

Assaereo, Assaeroporti, Assocontrol, Assohandlers, Fairo, con la presenza di Federcatering,

e

le Segreterie Nazionali di Filt-Cgil, Fit-Cisl, Uiltrasporti e Ugl Trasporto Aereo

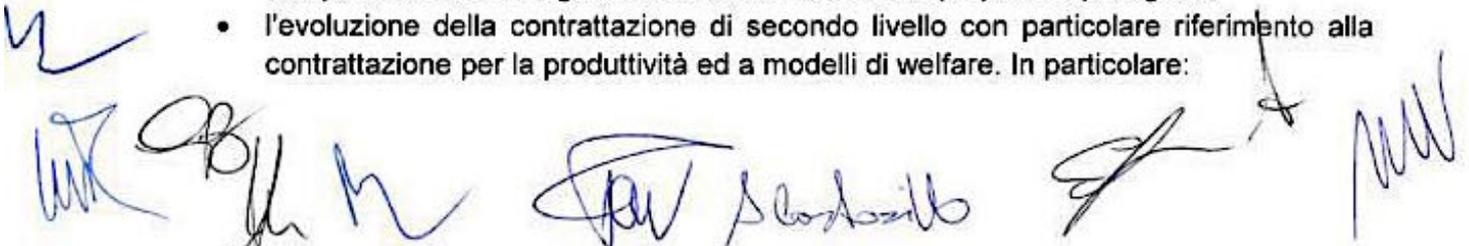
di seguito definite le Parti,

PREMESSO CHE:

- è interesse delle Parti, anche nella prospettiva della prossima scadenza del primo CCNL del Settore del Trasporto Aereo, attivare l'Osservatorio Nazionale di cui all'art. 1 della Parte Generale dello stesso;
- tale interesse, prende le mosse dalla condivisa esigenza di realizzare, quale momento qualificante nelle relazioni industriali del trasporto aereo, un sistema di partecipazione improntato alla trasparenza ed alla tempestività delle azioni nonché al ruolo propositivo delle OO.SS.LL. e delle associazioni datoriali;
- anche al fine di rispondere alle sfide di mercato ed alla necessità di assicurare lo sviluppo delle capacità competitive delle Aziende per le esigenze dettate dalla progressiva globalizzazione dei mercati.

SI È CONVENUTO QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. In data odierna le Parti, all'esito della sottoscrizione delle singole sezioni specifiche, hanno convenuto di procedere alla costituzione dell'Osservatorio Nazionale del CCNL del Settore del Trasporto Aereo;
3. L'Osservatorio sarà composto da 1 membro designato da ogni Organizzazione Sindacale stipulante la presente intesa e da 1 membro designato da ogni Associazione Datoriale stipulante la presente intesa, ed opererà in ogni caso in una logica di bilateralità;
4. Il suddetto Osservatorio avrà compiti consultivi e di indirizzo strategico, assumendo le Parti l'impegno ad attivare tutte le iniziative utili a monitorare nell'ambito dello stesso:
 - le dinamiche comuni di evoluzione dell'Industria in una logica di "sistema di comparto";
 - l'impatto delle riforme del lavoro ed i relativi strumenti, anche attraverso l'esame analitico delle singole fattispecie, supportando le fasi relative alle negoziazioni delle Sezioni del CCNL;
 - gli strumenti utili alla ricollocazione/riqualificazione delle risorse umane del comparto coinvolte dagli ammortizzatori sociali tempo per tempo vigenti;
 - l'evoluzione della contrattazione di secondo livello con particolare riferimento alla contrattazione per la produttività ed a modelli di welfare. In particolare:



- o lo studio di un sistema di protezione sanitaria per il personale dell'intera filiera di riferimento del CCNL, tenendo conto delle esperienze e delle specificità dei settori, in una prospettiva di ampliamento del bacino di riferimento e delle opportunità in termini di servizi; in tale quadro, l'Osservatorio si attiverà per valutare le soluzioni utili alla costituzione di una Cassa di Comparto;
 - o lo studio volto a sviluppare la creazione di un sistema di previdenza complementare, ove possibile armonizzato attraverso forme di fusione/agggregazione che prendano le mosse dalle precedenti esperienze realizzatesi nel settore.
5. Gli incarichi affidati nell'ambito dell'Osservatorio sono a titolo esclusivamente gratuito e durano in carica per la vigenza del CCNL, salvo revoche/dimissioni.
 6. Per l'anno in corso i servizi di segreteria saranno assicurati da Assaeroporti.
 7. Le Parti definiscono sin da ora che le riunioni ordinarie avranno cadenza trimestrale, salvo richieste straordinarie avanzate da singola parte stipulante.
 8. Resta inteso che il presente accordo definisce il Regolamento di Funzionamento dell'Osservatorio.
 9. La presente intesa è da intendersi aperta al successivo coinvolgimento di Federcatering all'esito della formale sottoscrizione del CCNL di settore.
 10. In allegato si riportano i nominativi dei componenti del costituito Osservatorio Nazionale in data odierna.

ASSAEREO



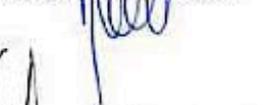
ASSAEROPORTI



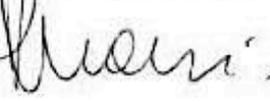
FEDERCATERING



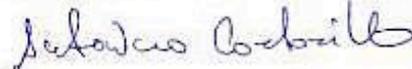
ASSOCONTROL



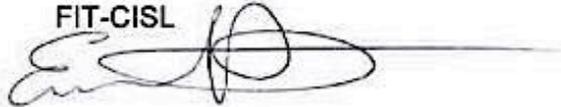
ASSOHANDLERS



FILT-CGIL



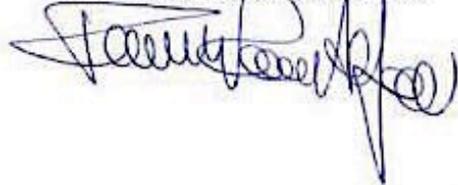
FIT-CISL



UILTRASPORTI



UGL-TRASPORTO AEREO



FAIRO 
Allegato

Di seguito si riportano i nominativi dei componenti del costituito Osservatorio Nazionale:

ASSAEREO
Aldo Bevilacqua

FILT-CGIL
Nino Cortorillo

ASSAEROPORTI
Matteo Remedia

FIT-CISL
Emiliano Fiorentino

FEDERCATERING

UILTRASPORTI
Marco Veneziani

ASSOCONTROL
Cico Amorosi

UGL-TRASPORTO AEREO
Francesco Alfonsi

ASSOHANDLERS

FAIRO
Giulio Berardi



A collection of handwritten signatures in blue ink, corresponding to the members listed in the text above. The signatures are arranged in a loose, overlapping manner at the bottom of the page.